

Análise: Sistemática Contida nos Quadros Referencias do Anexo IV do Edital

Código de Identificação da Entidade	Razão Social	Título do Estabelecimento (Nome de Fantasia)
1	FUNDACAO BANRISUL DE SEGURIDADE SOCIAL	FUNDACAO BANRISUL
2	FUNDACAO CEEE DE SEGURIDADE SOCIAL ELETROCEEE	FUNDACAO FAMILIA PREVIDENCIA
3	FUNDACAO DE PREVIDENCIA COMPLEMENTAR DO ESTADO DO ESPIRITO SANTO - PREVES	PREVES
4	FIPECQ-FUNDACAO DE PREVIDENCIA COMPLEMENTAR DOS EMPREGADOS OU SERVIDORES DA FINEP, DO IPEA, DO CNPQ, DO INPE E DO INPA	FIPECQ
5	MONGERAL AEGON FUNDO DE PENSAO	MAG FUNDO DE PENSAO

Item	Quadro Comparativo				
	Código de Identificação da Entidade				
	1	2	3	4	5
Média de Rentabilidade Real - MRR	3	5	1	4	2
Ativo Total sob Gestão	4	5	1	3	2
Quantitativo total de participantes	5	3	2	4	1
Gestão Administrativa, Gerenciamento dos Riscos e Governança da Entidade Fechada de Previdência Complementar	AAA	AAA	AAA	AAA	AAA
Quantitativo de responsáveis pelo Controle Interno	5	4	2	3	3
Projeção de saldo acumulado	3	5	1	4	2
Transparência	AAAAAA	AAAAAA	AAAAAA	AAAAAA	AAAAAA

Aporte inicial	5	5	5	5	5
Estratégias de divulgação e procedimentos de inscrição	Todos	Todos	Todos	6/7	Todos
Não foram identificadas situações relevantes passíveis de menção em relação à presente análise.					
Plano de educação financeira e previdenciária	Não contínua e contínua	Contínua	Contínua	Não contínua e contínua	Não contínua e contínua
As entidades FUNDACAO BANRISUL DE SEGURIDADE SOCIAL; FIPECQ-FUNDACAO DE PREVIDENCIA COMPLEMENTAR DOS EMPREGADOS OU SERVIDORES DA FINEP, DO IPEA, DO CNPQ, DO INPE E DO INPA; e MONGERAL AEGON FUNDO DE PENSÃO obtiveram melhores avaliações, haja vista que apresentaram plano de educação financeira e previdenciária mais abrangente.					
Manual ou Código de Ética e Conduta	Manual ou Código de Ética e Conduta e práticas e mecanismos de mitigação de conflito de interesses	Manual ou Código de Ética e Conduta e práticas e mecanismos de mitigação de conflito de interesses	Manual ou Código de Ética e Conduta e práticas e mecanismos de mitigação de conflito de interesses	Manual ou Código de Ética e Conduta e práticas e mecanismos de mitigação de conflito de interesses	Manual ou Código de Ética e Conduta e práticas e mecanismos de mitigação de conflito de interesses
Não foram identificadas situações relevantes passíveis de menção em relação à presente análise.					
Qualificação técnica, profissional e experiência	4,2	4,7	2,2	3,25	1,8
Não foram identificadas situações relevantes passíveis de menção em relação aos itens 10, 11, 12, 14 e 15.					