

Obra: CONCLUSÃO DA CASA DO MEL, BLOCO APIÁRIO E ADMINISTRATIVO

Local: AVENIDA MOROBÁ, 20, BAIRRO MOROBÁ - ARACRUZ/ES

### COMPOSIÇÃO LEI SOCIAL

GRUPO A - Encargos Sociais Básicos		% IOPEs
A.1	INSS (Art. 22 da Lei 8.212/91)	0,00
A.2	FGTS (Art. 27 do Decreto 99.684/90)	8,00
A.3	SESI/SESC (Lei 8.029/90 e Lei 8.036/90)	1,80
A.4	SENAI/SENAC (Lei 8.029/90 e Decreto-Lei 6246/44)	1,30
A.5	SEBRAE (já considerado no item A.3 e A.4)	0,00
A.6	INCRA (Lei 2.613/55 e Decreto 1.146/70)	0,20
A.7	SALÁRIO-EDUCAÇÃO (Decreto 87.043/82)	2,50
A.8	SEGURO ACIDENTE DO TRABALHO (Lei 8.212/91 e Decreto 3.048/99)	3,00
A.9	SECONCI/Medicina do Trabalho	1,00
<b>TOTAL GRUPO A</b>		<b>17,80%</b>

GRUPO B - Encargos Sociais que recebem a incidência do grupo A		% IOPEs
B.1	Descanso Semanal Remunerado (Art. 66 da CLT e Art. 7º da CF/88)	17,52
B.2	Feriados (Art. 70 da CLT e Lei 605/49)	3,91
B.3	Auxílio doença e acidente do trabalho (Lei 3.607/60 e Art. 131 da CLT)	0,76
B.4	Licença Paternidade (Art. 7º da CF/88)	0,11
B.5	Faltas Legais (Art. 473 da CLT)	0,67
B.6	13º Salário (Lei nº 4090/62)	10,11
B.7	Aviso Prévio Trabalhado (Art. 7º, inciso XXI da CF/88)	0,34
B.8	Dias de Chuvas	-
B.9	Férias Gozadas	-
B.10	Salário Maternidade	-
B.11	Auxílio - Enfermidade	-
<b>TOTAL GRUPO B</b>		<b>33,42%</b>

GRUPO C - Encargos Sociais que não recebem a incidência do grupo A		% IOPEs
C.1	Dispensa sem justa causa (LC 110/01)	5,34
C.2	Férias indenizadas (Art. 129 a 148 da CLT)	11,20
C.3	Aviso prévio indenizado (Art. 7º, inciso XXI da CF/88)	11,29
C.4	FGTS sobre aviso prévio indenizado (Súmula 305 TST)	0,90
C.5	INSS sobre aviso prévio indenizado (Decreto 6.727/09)	2,26
C.6	Aviso prévio trabalhado	-
C.7	Indenização Adicional	-
<b>TOTAL GRUPO C</b>		<b>30,99%</b>

GRUPO D - Reincidência dos encargos sociais básicos		% IOPEs
D.1	Incidência do grupo A sobre o grupo B	5,95%
D.2	Reincidência de Grupo A sobre Aviso Prévio Trabalho e Reincidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	-
<b>TOTAL GRUPO D</b>		<b>5,95%</b>

GRUPO E - Encargos complementares		% IOPEs
E.1	Refeição/alimentação (Convenção Coletiva do Trabalho 2012/2013)	46,71%
E.2	Vale Transporte (Lei nº 7418/85 e Decreto 95.247/87)	
E.3	Uniforme/equipamento de segurança (Art. 166 da CLT e NR-18 da Lei nº 6.514/77 e Convenção Coletiva do Trabalho 2012/2013)	
E.4	Plano de Saúde (Convenção Coletiva do Trabalho 2012/2013)	
<b>TOTAL GRUPO E</b>		<b>46,71%</b>

<b>TOTAL DOS GRUPO (A+B+C+D+E)</b>		<b>134,87%</b>
------------------------------------	--	----------------