



**ESTADO DO ESPÍRITO SANTO  
PREFEITURA MUNICIPAL DE ARACRUZ**

**SECRETARIA DE TURISMO E CULTURA  
PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO  
EDITAL Nº 001/2017**

O Município de Aracruz, por intermédio da Secretaria de Turismo e Cultura - SEMTUR faz saber que fará realizar nos termos da **LEI MUNICIPAL Nº 2.994 DE 15 DE FEVEREIRO DE 2007**, Processo Seletivo Simplificado em caráter urgente, para formação de quadro de reserva e contratação temporária de profissionais para atuar no Serviço de Salvamento Marítimo (Guarda-Vidas), de acordo com as normas estabelecidas neste edital.

**CAPÍTULO I  
DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES:**

1. **É CONDIÇÃO ESSENCIAL PARA INSCREVER-SE NESTE PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO O CONHECIMENTO E ACEITAÇÃO DAS INSTRUÇÕES E NORMAS CONTIDAS NESTE EDITAL. Ao assinar a inscrição o candidato declara que conhece e concorda plena e integralmente com os termos deste Edital e legislação vigente.**
  - 1.1. As dúvidas com relação ao presente Edital deverão ser dirigidas à **Comissão de Avaliação e Acompanhamento do Processo Seletivo Simplificado da Secretaria de Turismo e Cultura**, anteriormente a inscrição, após a leitura completa deste Edital.
  - 1.2. É de responsabilidade do candidato acompanhar constantemente as publicações oficiais e os prazos referentes a este Processo Seletivo Simplificado, desde o EDITAL até a CONVOCAÇÃO.
  - 1.3. De acordo com a NORMA TÉCNICA 07/2017 que trata dos procedimentos para formação, treinamento, reciclagem e cadastramento de empresas de BRIGADAS DE INCÊNDIO, PRIMEIROS SOCORROS OU SOCORROS DE URGÊNCIA, e GUARDA-VIDAS, aprovada pela PORTARIA N.º 395 - R, DE 1º DE ABRIL DE 2016, somente poderão participar do Processo Seletivo Temporário da Prefeitura Municipal de Aracruz para Contratação de Guarda-Vidas na Temporada Verão 2017/2018, aqueles que realizaram a **REVALIDAÇÃO DOS CERTIFICADOS DE FORMAÇÃO GUARDA-VIDAS (CFGV) de 2016**.
  - 1.4. Também poderão participar do Processo Seletivo Temporário da Prefeitura Municipal de Aracruz para Contratação de Guarda-Vidas na Temporada Verão 2017/2018, aqueles que irão participar do **CURSO DE FORMAÇÃO DE GUARDA-VIDAS** e tiverem aproveitamento no **CURSO DE FORMAÇÃO DE GUARDA-VIDAS - CFGV**.

## CAPÍTULO II DAS VAGAS:

2. Serão oferecidas **60 (sessenta)** vagas que serão preenchidas conforme a necessidade da Administração Municipal.

## CAPÍTULO III DA PARTICIPAÇÃO DOS CANDIDATOS PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECIAIS:

3. Em razão das atribuições específicas exigirem aptidão plena do candidato não estão sendo oferecidas vagas para candidatos portadores de necessidades especiais (limitações físicas e/ou psicológicas permanentes).

## CAPÍTULO IV DO REGULAMENTO DISCIPLINAR DOS GUARDA VIDAS

4. O Regulamento Disciplinar dos Guarda Vidas do Município de ARACRUZ- ES, instituído pela **LEI MUNICIPAL Nº 4.143, DE 10 DE NOVEMBRO DE 2017**, tem por finalidade disciplinar, tipificar, classificar e mensurar as transgressões disciplinares, estabelecer normas relativas à aplicação das sanções disciplinares e à defesa contra a aplicação das sanções.

4.1. O Regulamento Disciplinar dos Guarda-Vidas do Município de Aracruz /ES está contido no ANEXO II do presente Edital.

## CAPÍTULO V DO DESEMPENHO PROFISSIONAL:

5. A avaliação do contratado na forma deste Edital, quando for evidenciada a insuficiência de desempenho profissional, acarretará:

- a) Rescisão imediata do contrato celebrado com o Município, respeitada a legislação vigente;
- b) Impedimento de concorrer a outros processos seletivos simplificados promovidos pelo Município.

5.1. Os critérios de assiduidade, hígidez e disciplina serão fundamentais na avaliação de desempenho do profissional.

## CAPÍTULO VI DO CARGO E SUAS ATRIBUIÇÕES:

6. **CARGO:** Guarda-Vidas.

6.1. **ATRIBUIÇÕES:** Realizar tarefas de vigilância e salvamento para prevenir afogamentos e salvar vidas na orla marítima do Município de Aracruz /ES; Orientar no que se refere à abordagem de banhistas com animais na praia e práticas esportivas;

Responsabilizar-se pela utilização de equipamentos e materiais colocados à sua disposição; Percorrer a área sob sua responsabilidade, atentando para as atitudes dos banhistas, a fim de prevenir acidentes; Orientar adequadamente os banhistas sobre os perigos, principalmente os que não sabem nadar; prestar assistência devida providenciando socorros médicos quando necessário; Observar e cooperar, quando necessário nas atividades esportivas que estejam sendo desenvolvidas, principalmente no verão; Zelar pela guarda, conservação, manutenção e limpeza de equipamentos e materiais peculiares ao trabalho, bem como dos locais; Executar outras tarefas correlatas, conforme necessidade ou a critério de seu superior.

## CAPITULO VII DOS REQUISITOS PARA A INSCRIÇÃO:

7. Para a inscrição serão exigidos os seguintes requisitos:
- a) Ter nacionalidade brasileira ou gozar das prerrogativas dos Decretos n.º 70.391/72 e n.º 70.436/72 e da Constituição Federal, artigo 12, parágrafo 1º;
  - b) Ter na data do encerramento das inscrições a idade mínima de 18 anos completos;
  - c) Ter o Ensino Fundamental Completo;
  - d) Estar em dia com as obrigações eleitorais;
  - e) Não ter contrato temporário rescindido por este Município, por falta disciplinar ou insuficiência de desempenho;
  - f) Não ter sido demitido ou exonerado do serviço público federal, estadual ou municipal, em consequência de processo administrativo, conduta ou a bem do serviço público, bem como não ter sido demitido por justa causa de emprego público de autarquia, fundação, empresa pública, ou sociedade de economia mista, instituída por órgãos da administração federal, estadual ou municipal;
  - g) Não estar em débito na entrega de qualquer material de trabalho (uniformes, nadadeira e outros) que fora cautelado sob sua guarda durante o contrato de trabalho com o Município de Aracruz-ES, nos últimos três anos;
  - h) Ter o **CERTIFICADO DE CONCLUSÃO DE FORMAÇÃO DE GUARDA-VIDAS (CFGV) 2016 REVALIDADO** e para quem fez o curso ter o **CERTIFICADO DE CONCLUSÃO DE FORMAÇÃO DE GUARDA-VIDAS 2017**,
  - i) Conhecer as exigências estabelecidas neste Edital e estar de acordo com elas;
  - j) O não atendimento a qualquer das exigências relacionadas no item 7 do presente Edital implicará na desclassificação e consequente exclusão do candidato do Processo Seletivo Simplificado, a qualquer tempo que seja verificada a irregularidade.

## CAPÍTULO VIII DA CARGA HORÁRIA:

8. Jornada de **44 (quarenta e quatro) horas semanais** em **REGIME DE ESCALA PRÉ-DETERMINADA**.

8.1. Todos os Guarda-Vidas estarão escalados em **TODOS OS FINAIS DE SEMANA, FERIADOS E PONTOS FACULTATIVOS**, enquanto vigorar o contrato de trabalho.

8.2. O Horário de trabalho será das **08:00h às 19:00h** com **01 (uma) hora para almoço**.

## CAPÍTULO IX DA REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS:

9. A **REMUNERAÇÃO** dos contratados será no valor de **R\$ 1.077,68 (Hum mil e setenta e sete reais e sessenta e oito centavos)** mensais, conforme **LEI DE Nº 4.146 de 30 de novembro de 2017**.

9.1. A Administração Municipal fornecerá aos contratados Auxílio Alimentação e Vale Transporte.

9.1.1. **AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO:** A Administração Municipal fornecerá aos contratados por meio da **LEI DE Nº 4.146 de 30 de novembro de 2017**, o recebimento do **Auxílio Alimentação**, de igual valor ao recebido pelos demais Servidores Públicos do Município de Aracruz, conforme previsto na Lei 3.424/2011 e suas alterações.

**PARÁGRAFO ÚNICO.** O benefício previsto no caput será fornecido direto em folha de pagamento, tendo em visto a natureza transitória da contratação.

9.2. **VALE TRANSPORTE:** A Administração Municipal fornecerá aos contratados vale transporte dentro do Município de Aracruz para o **período de contratação de 22/12/2017 a 14/02/2018**.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Não caberá qualquer outra remuneração ou benefício senão os contidos nos itens do Capítulo IX.

## CAPÍTULO X DAS DISPOSIÇÕES GERAIS SOBRE A INSCRIÇÃO NO PROCESSO SELETIVO:

10. As inscrições serão realizadas nas dependências da Secretaria de Turismo e Cultura, situada na Rua Zacarias Bento Nascimento - 167 - Centro - Aracruz / ES.

10.1. **Período de Inscrição: 01 a 08/12/2017** (exceto nos finais de semana, feriados e ponto facultativo).

10.2. **Horário:** das 8:00h às 11:00h e das 12:00h às 18:00h.

10.3. As inscrições poderão ser prorrogadas por necessidade de ordem técnica e/ou operacional.

10.4. A prorrogação de que trata o item anterior poderá ser feita sem aviso prévio, bastando, para todos os efeitos legais, a comunicação de prorrogação feita no endereço eletrônico da Prefeitura Municipal de Aracruz [www.aracruz.es.gov.br](http://www.aracruz.es.gov.br)

## CAPÍTULO XI DOS DOCUMENTOS EXIGIDOS PARA INSCRIÇÃO:

11. Serão exigidos os seguintes documentos:

- a) Preenchimento do Formulário de Inscrição que será fornecido pela Secretaria de Turismo e Cultura - SEMTUR, devidamente preenchido e assinado pelo candidato;
- b) Documento oficial de Identidade com foto (cópia simples, mediante apresentação do documento original ou cópia autenticada);
- c) Documento oficial de CPF (cópia simples, mediante a apresentação do documento original ou cópia autenticada);
- d) Documento oficial de Diploma ou Histórico Escolar ou documento de conclusão (declaração/certidão) que comprove a escolaridade mínima exigida no pré-requisito (cópia simples, mediante a apresentação do documento original ou cópia autenticada);
- e) A documentação de escolaridade expedida por órgãos estrangeiros só terá validade quando for revalidada pelo Ministério de Educação e Cultura - MEC;
- f) 01 foto 3 x 4;
- g) Atestado de Antecedentes Criminais expedido pela Polícia Civil;
- h) Atestado de Antecedentes Criminais da DPF expedido pela Polícia Federal;
- i) Certidão Negativa da Justiça Estadual Criminal expedido pelo Fórum de sua cidade;
- j) Documento oficial de Reservista (cópia simples, mediante a apresentação do documento original ou cópia autenticada), quando do sexo masculino;
- k) Documento oficial de Título Eleitoral (cópia simples, mediante a apresentação do documento original ou cópia autenticada) e Certidão de Quitação Eleitoral, disponível no site do TRE;
- l) Documento oficial do Certificado de conclusão do Curso de Formação de Guarda-Vidas (CFGV), 2016 **REVALIDADO** (cópia simples, mediante apresentação original ou cópia autenticada) e Certificado de conclusão do Curso de Formação de Guarda-Vidas (CFGV), 2017 para quem fez o curso;
- m) Comprovante de Residência atualizado.

11.1. O candidato será responsável por todas as informações prestadas no formulário de inscrição e quaisquer erros ou omissões implicarão em seu cancelamento ou desclassificação.

11.2. O candidato que prestar declaração falsa será desclassificado e, em consequência, anulados todos os atos decorrentes, mesmo que aprovado no processo seletivo, a qualquer momento em que o fato for constatado, e seus documentos serão encaminhados para o Ministério Público para adoção das medidas cabíveis.

11.3. Efetuada a inscrição, não será permitido qualquer tipo de alteração, salvo as informações atualizadas relativas aos dados: (telefone, e-mail).

11.4. As informações prestadas no formulário de inscrição são de inteira responsabilidade do candidato, podendo a Administração Municipal excluir do processo seletivo simplificado aquele que **não preencher** o formulário de forma **completa, correta e legível**, bem como aquele que prestar informações inverídicas, ainda que o fato seja constatado posteriormente, mesmo que seja alegado desconhecimento.

11.5. Caso a documentação entregue esteja incompleta ou com prazos de validade vencidos, o candidato não será considerado habilitado para continuar no processo seletivo.

## CAPÍTULO XII REVALIDAÇÃO DO CURSO DE FORMAÇÃO DE GUARDA-VIDAS (CFGV):

12. De acordo com a NORMA TÉCNICA 07/2017 que trata dos procedimentos para formação, treinamento, reciclagem e cadastramento de empresas de BRIGADAS DE INCÊNDIO, PRIMEIROS SOCORROS OU SOCORROS DE URGÊNCIA, e GUARDA-VIDAS, aprovada pela PORTARIA N.º 395 - R, DE 1º DE ABRIL DE 2016, somente poderão participar do Processo Seletivo Temporário da Prefeitura Municipal de Aracruz para Contratação de Guarda-Vidas na Temporada Verão 2017/2018, aqueles que realizaram a **REVALIDAÇÃO DOS CERTIFICADOS DE FORMAÇÃO GUARDA-VIDAS (CFGV) de 2016**.

12.1. Também poderão participar do Processo Seletivo Temporário da Prefeitura Municipal de Aracruz para Contratação de Guarda-Vidas na Temporada Verão 2017/2018, aqueles que participaram do Curso de Formação de Guarda-Vidas pela primeira vez e tiveram aproveitamento no **CURSO DE FORMAÇÃO DE GUARDA-VIDAS - CFGV**.

## CAPÍTULO XIII DA ETAPA DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO:

13. O Processo Seletivo Simplificado será realizado em **ETAPA ÚNICA**:

13.1. **ETAPA ÚNICA** - de caráter **ELIMINATÓRIO**, que consistirá em **AVALIAÇÃO DAS INSCRIÇÕES** (análise dos documentos e requisitos necessários para o cargo pleiteado), e de caráter **CLASSIFICATÓRIO**, que consistirá da pontuação e comprovação no quesito qualificação profissional.

| Área                          | Quesito                           | Pontuação máxima |
|-------------------------------|-----------------------------------|------------------|
| I - Qualificação Profissional | Formação acadêmica /<br>Titulação | 100 pontos       |

13.1.1. Não serão computados os pontos que ultrapassarem a pontuação máxima estabelecida.

13.2. A descrição, a pontuação e as formas de comprovação dos títulos serão:

### QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

| TITULAÇÕES   | PONTOS |
|--|--------|
| Diploma ou declaração, devidamente registrado, de conclusão de curso de educação física.   | 30     |
| Certificado de conclusão de curso de Primeiros Socorros, com no mínimo 40 horas, concluído nos últimos 5 anos.   | 20     |
| Certificado de conclusão de cursos de SALVAMAR emitidos pelo CBMES. (o candidato poderá apresentar até 05 (CINCO) certificados valendo 10 pontos cada) | 50     |
| Total  | 100    |

13.3. Na hipótese da não comprovação dos itens a serem considerados na QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL, pela não apresentação do referido documento, o candidato não será ELIMINADO, mas passará a ocupar a última colocação do processo seletivo.

13.4. Não serão computados pontos aos itens exigidos como pré-requisitos.

13.5. As comprovações de titulação serão entregues no ato da inscrição.

13.6. Serão CONTRATADOS para o cargo de Guarda-Vidas os 60 (sessenta) primeiros candidatos CLASSIFICADOS.

13.7. Em caso de igualdade de pontos adquiridos na pontuação de Qualificação Profissional, provocando empate na classificação geral entre dois ou mais candidatos, será aplicado o seguinte critério de desempate:

a) Maior Idade.

13.8. O **RESULTADO DA ETAPA ÚNICA**, será divulgado dia **11 de dezembro de 2017** a partir das 14h no átrio da Secretaria de Turismo e Cultura - SEMTUR e pelo site [www.aracruz.es.gov.br](http://www.aracruz.es.gov.br).

## CAPÍTULO XIV DA HOMOLOGAÇÃO DAS INSCRIÇÕES E DIVULGAÇÃO DOS RESULTADOS:

14. A homologação da inscrição não desobriga o candidato de comprovar a qualquer tempo, quando solicitado, o atendimento a todos os requisitos e condições estabelecidos neste edital. O candidato que não atender terá sua inscrição CANCELADA, sendo ELIMINADO do Processo Seletivo Simplificado.

14.1. Concluído o Processo Seletivo Simplificado, será divulgado o **RESULTADO FINAL** no **Diário Oficial do Município de Aracruz**, cuja listagem também estará afixada no átrio da Secretaria de Turismo e Cultura - SEMTUR no dia 14 de dezembro de 2017 a partir das 14h e, divulgado no site da Prefeitura Municipal de Aracruz no endereço: [www.aracruz.es.gov.br](http://www.aracruz.es.gov.br).

14.2. Este Processo Seletivo Simplificado terá validade de 06 (seis) meses, podendo ser prorrogado por igual período a critério da Administração.

14.3. Nenhum documento entregue no momento da inscrição e na admissão poderá ser devolvido ao candidato.

14.4. Os documentos dos candidatos indeferidos neste Processo Seletivo permanecerão anexados ao Processo Seletivo para Contratação Temporária da SEMTUR, em poder Comissão de Avaliação e Acompanhamento do Processo Seletivo Simplificado - **PORTARIA DE Nº 14.666, de 02/10/2017**, pelo período de validade do Processo Seletivo.

14.5 Os documentos dos candidatos classificados neste Processo Seletivo que não resultarem em contratação permanecerão anexados no Processo Seletivo para Contratação Temporária da SEMTUR, em poder Comissão de Avaliação e Acompanhamento do Processo Seletivo Simplificado - **PORTARIA DE Nº 14.666, de 02/10/2017**, pelo período de validade do Processo Seletivo. E após o fim da validade do Processo o mesmo será encaminhado para arquivo municipal.

## CAPÍTULO XV DOS RECURSOS:

15. O candidato poderá apresentar recurso no prazo de até 24 (vinte e quatro) horas, contados a partir da data de publicação do resultado oficial da classificação.

15.1. Será assegurado ao candidato o pedido de **RECURSO** onde o candidato deverá preencher o **FORMULÁRIO DE RECURSOS**, conforme **ANEXO I** deste EDITAL, e endereçá-lo ao Presidente da **COMISSÃO DE AVALIAÇÃO E ACOMPANHAMENTO DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO** - Instituída pela **PORTARIA DE Nº 14.666, de 02/10/2017**, da Secretaria de Turismo e Cultura - SEMTUR, que determinará o seu processamento. Dele deverá constar o nome completo e assinatura do candidato, número do documento de identidade, cargo pretendido, endereço para correspondência e argumentação lógica e consistente para cada situação recorrida. O recurso inconsistente ou fora do prazo, serão indeferidos.

15.2. O Recurso deverá ser protocolado dentro do prazo determinado à Seção de Protocolo da Prefeitura Municipal de Aracruz, na Casa do Cidadão localizada à Rua Padre Luiz Parenzi nº 710, Centro - Aracruz / ES das 12h às 17h:30 min. de segunda a sexta-feira.

15.3. Feita a revisão, será divulgado o resultado final no prazo de 24 (vinte e quatro) horas, com as eventuais alterações, e será afixado no átrio da Secretaria Municipal de Turismo e Cultura - SEMTUR e no site da Prefeitura Municipal de Aracruz no endereço: [www.aracruz.es.gov.br](http://www.aracruz.es.gov.br)

15.4. Não serão aceitos outras formas de recursos, além daquele especificado no item 15. Em nenhuma hipótese serão aceitos revisão de recursos.

## CAPÍTULO XVI DA CONVOCAÇÃO:

**16. A convocação dos candidatos classificados será efetuada pelo Município, respeitando a ordem de classificação** e a necessidade da Administração e, será afixada no átrio da Secretaria de Turismo e Cultura - SEMTUR e divulgada no site da Prefeitura Municipal de Aracruz no endereço: [www.aracruz.es.gov.br](http://www.aracruz.es.gov.br)

16.1. O candidato suplente que for convocado deverá comparecer a Secretaria de Turismo e Cultura - SEMTUR, em até 02 (dois) dias úteis, a partir da data da convocação, para os procedimentos administrativos e admissão no Setor da Perícia Médica da Prefeitura de Aracruz.

16.2. Caso o candidato classificado e o suplente convocado não se apresentarem para os procedimentos administrativos e admissões, serão considerados como desistentes, sendo convocado o candidato classificado em ordem subsequente.

## CAPÍTULO XVII DA CONTRATAÇÃO E POSSE:

17. A contratação em caráter temporário de que trata este edital, dar-se-á mediante assinatura de contrato administrativo de prestação de serviços entre o Município e o Candidato.

17.1. No ato da contratação os candidatos aprovados e classificados no Processo Seletivo Simplificado, deverão apresentar cópia da documentação exigida pelo Departamento de Recursos Humanos da Prefeitura Municipal de Aracruz.

17.2. Desobrigação por parte da Prefeitura Municipal de Aracruz estabelecer qualquer tipo de vínculo empregatício, além do prazo estabelecido neste Edital.

## CAPÍTULO XVIII LOTAÇÃO DOS CONTRATADOS:

18. Os contratados desempenharão suas atividades na Orla do Município de Aracruz, serão lotados na Secretaria de Turismo e Cultura - SEMTUR.

## CAPÍTULO XIX DA VIGÊNCIA DO CONTRATO DE TRABALHO:

19. O contrato de trabalho para os aprovados dar-se-á no período de **22 DE DEZEMBRO DE 2017 A 14 DE FEVEREIRO DE 2018**, podendo ser prorrogado ou rescindido antecipadamente, de acordo com as necessidades e interesse da Administração Pública.

19.1. Os contratados do sexo masculino deverão se apresentar nos postos de trabalho com o cabelo cortado e o sexo feminino com o cabelo penteado em coque e não poderão estar portando nenhum adereço, tais como relógio, brinco, cordão, pulseira, piercings etc.

## CAPÍTULO XX DAS DISPOSIÇÕES GERAIS:

20. É de responsabilidade do candidato acompanhar constantemente as publicações oficiais e os prazos referentes a este Processo Seletivo Simplificado.

20.1. A inscrição no Curso de Formação de Guarda-Vidas (CFGV) não implicará na **CONTRATAÇÃO DO CANDIDATO**. Tal inscrição significa apenas que o candidato será voluntário em participar do teste físico, para ingressar no curso de formação.

20.2. Será automaticamente indeferida a inscrição do candidato que não apresentar os documentos exigidos como requisitos no ato da inscrição.

20.3. Não serão aceitos documentos que contenham rasuras, bem como aqueles não autenticados pela mesa receptora das inscrições.

20.4. Caberá ao candidato, quando convocado, apresentar todos os documentos originais exigidos para conferência e autenticação das cópias para os procedimentos administrativos e admissão.

20.5. Caberá ao candidato, quando convocado, apresentar todos os exames solicitados ao Setor de Perícia Médica para emissão do laudo médico.

20.6. Correrá por conta do candidato a realização de **TODOS** os exames necessários no PRÉ - ADMISSIONAL: HEMOGRAMA COMPLETO; TIPAGEM SANGUÍNEA (TENDO CARTEIRA, ENTREGAR CÓPIA); ELETROCARDIOGRAMA; e RX DE COLUNA LOMBAR COM PREPARO E LAUDO.

20.7. Os candidatos estarão sujeitos ao cumprimento do horário de trabalho determinado pela Secretaria de Turismo e Cultura - SEMTUR, bem como a atuar na localidade de necessidade do Município. Na impossibilidade de cumprir este horário ou de atuar nos locais indicados, o mesmo será automaticamente eliminado.

20.8. A identificação do local de trabalho será definida de acordo com as necessidades da Secretaria de Turismo e Cultura - SEMTUR e orientação do Corpo de Bombeiros Militar do Espírito Santo, podendo ser alterado a qualquer tempo.

20.9. Nenhum candidato poderá alegar desconhecimento das instruções contidas neste edital.

20.10. O resultado final do presente Processo Seletivo Simplificado será **PUBLICADO NO DIÁRIO OFICIAL DO MUNICÍPIO DE ARACRUZ**, os demais atos serão publicados no site da Prefeitura Municipal de Aracruz no endereço: [www.aracruz.es.gov.br](http://www.aracruz.es.gov.br) e também serão afixados no átrio da Secretaria de Turismo e Cultura - SEMTUR.

20.11. A aprovação neste processo seletivo simplificado não assegura ao candidato a sua contratação, mas apenas a expectativa de ser convocado seguindo rigorosa ordem de classificação.

20.12. O candidato não poderá alegar desconhecimento dos locais onde serão realizadas as etapas do Processo Seletivo como justificativa de sua ausência. O não comparecimento às etapas do processo, qualquer que seja o motivo, será considerado como desistência do candidato e resultará em sua eliminação deste Processo Seletivo Simplificado.

20.13. Nenhum candidato poderá alegar desconhecimento das normas contidas no Regulamento Disciplinar dos Guarda Vidas do Município de Aracruz, **LEI Nº 4.143, DE 10 DE NOVEMBRO DE 2017**.

20.14. Os casos omissos no presente Edital serão resolvidos pela Comissão de Processo Seletivo Simplificado instituído pela **PORTARIA DE Nº 14.666, de 02 DE OUTUBRO DE 2017**, da Secretaria de Turismo e Cultura - SEMTUR e Secretaria de Administração e Recursos Humanos - SEMAD observados os princípios e normas que regem a Administração Pública.

20.15. O candidato que for assinar contrato de prestação de serviço por tempo determinado com este Município fica ciente de que deverão ser observadas as vedações contidas nos incisos XVI, XVII e §10 do Art. 37 da Constituição Federal de 1988 e demais dispositivos legais acerca de acúmulo de cargos públicos.

20.16. Fica vedado o uso indiscriminado do aparelho celular e de aplicativos, como WhatsApp durante o horário de trabalho, exceto em situações de emergência ou com prévia autorização do Supervisor dos Guarda-Vidas, sob pena de advertências ou suspensões se forem descumpridas. Justifica-se a proibição do uso desses aparelhos, pois os mesmos podem se distrair e até mesmo reduzir a concentração, comprometendo sua produtividade, podendo colocar em risco a segurança dos banhistas.

**Aracruz - ES, 01 de dezembro de 2017.**

**JEAN CARLO GRATZ PEDRINI**

**SECRETÁRIO MUNICIPAL DE TURISMO E CULTURA**

**DECRETO Nº 32.067 DE 01/01/2017**



**ANEXO II**  
**REGULAMENTO DISCIPLINAR DOS GUARDA-VIDAS DO MUNICÍPIO DE ARACRUZ:**

**LEI Nº 4.143, DE 10 DE NOVEMBRO DE 2017**

**DISPÕE SOBRE O REGULAMENTO DISCIPLINAR DOS GUARDA-VIDAS DO MUNICÍPIO DE ARACRUZ É DA OUTRAS PROVIDÊNCIAS.**

**O PREFEITO MUNICIPAL DE ARACRUZ, ESTADO DO ESPÍRITO SANTO; FAÇO SABER QUE A CÂMARA MUNICIPAL APROVOU E EU SANCIONO A SEGUINTE LEI**

**TÍTULO I**  
**DISPOSIÇÕES GERAIS**

**Art. 1º** – O Regulamento Disciplinar dos Guarda Vidas, tem por finalidade disciplinar, tipificar, classificar e mensurar as transgressões disciplinares, estabelecer normas relativas à aplicação das sanções disciplinares e à defesa contra a aplicação das sanções.

**Art. 2º** – A disciplina é a rigorosa observância e o acatamento integral das leis e normas contratuais, traduzindo-se pelo perfeito cumprimento das funções de Guarda Vidas.

**Parágrafo Único:** São manifestações essenciais de disciplina:

- I. – a correção de atitudes;
- II. – a observância das prescrições legais e regulamentares;
- III. – a obediência às ordens legais;
- IV. – a dedicação ao serviço;
- V. – a colaboração espontânea;
- VI. – a consciência das responsabilidades;
- VII. – o zelo para a preservação dos padrões de qualidade profissional, objetivando a melhoria e a credibilidade perante a opinião pública;
- VIII. – as manifestações espontâneas de acatamento dos valores e deveres morais e éticos.

**Art. 3º** – Cabe ao Guarda Vidas a inteira responsabilidade pelos atos que praticar e pelas consequências que deles advierem, quando agir espontaneamente ou contrariamente às ordens de seu superior hierárquico.

**Parágrafo Único:** Cabe ao Guarda Vidas, ao receber uma ordem, solicitar os esclarecimentos necessários ao seu total entendimento e compreensão.

**Art. 4º** – São competentes para aplicar as disposições contidas neste regulamento:

- I. – o Coordenador do Salvamar, subordinado à Prefeitura Municipal de Aracruz;
- II. – os Supervisores do Salvamar ou militares integrantes do Corpo de Bombeiros Militar do Estado do Espírito Santo, conforme pactuado em convênio celebrado entre a Corporação e a Prefeitura Municipal de Aracruz;
- III. – o Secretário Municipal de Turismo e Cultura.

**Art. 5º** – A comunicação da infração disciplinar deverá ser clara, concisa e precisa, devendo conter os dados capazes de identificar as pessoas ou coisas envolvidas, bem como as testemunhas, o local, a data e a hora da ocorrência e caracterizar objetivamente as circunstâncias que a envolverem, sem quaisquer tipos de comentários ou opiniões pessoais.

## TÍTULO II TRANSGRESSÕES E SANÇÕES DISCIPLINARES

**Art. 6º** – Transgressão disciplinar é toda ação ou omissão que viole os preceitos da ética ou que contrarie os deveres e obrigações a que está submetido, ou ação contrária aos preceitos estatuídos em leis, regulamentos ou normas internas.

**Parágrafo Único:** A transgressão disciplinar será classificada em:

- I. – Leve;
- II. – Média;
- III. – Grave;
- IV. – Gravíssima.

**Art. 7º** – As sanções disciplinares a que estão sujeitos os Guarda Vidas, são as seguintes:

- I. – advertência verbal;
- II. – advertência escrita;
- III. – suspensão;
- IV. – rescisão do contrato de Guarda vidas por justa causa.

**Art. 8º** – Advertência verbal é a forma mais branda de punir, consistindo numa admoestação verbal feita ao transgressor, como forma de incentivo a não reiteração da prática de transgressão disciplinar.

**Art. 9º** – Advertência escrita é de natureza similar a verbal, porém documentada conforme Art. 5º – deste regulamento.

§1º – Recusando-se o Guarda Vidas a assinar, a advertência deve ser lida na presença do transgressor e de duas testemunhas que deverão assiná-la.

§2º – A advertência deverá ser registrada em formulário próprio e mantida arquivada pelo prazo de dois anos como referência para aplicação de sanções posteriores.

**Art. 10** – Suspensão é dada quando se acredita que o ato tem gravidade suficiente para prejudicar os padrões de qualidade profissional e a credibilidade perante a opinião pública, seja pela atitude do aspecto pessoal ou profissional do Guarda Vidas, tendo limite máximo de 30 (trinta) dias, sendo descontados do remuneração mensal.

**Art. 11** - A rescisão do contrato de guarda vidas por justa causa consiste no afastamento do Guarda Vidas que cometer ato doloso ou culposos que faça desaparecer a confiança em seu serviço prestado, tornando impossível o prosseguimento da relação de emprego.

### TÍTULO III PROCESSO E PROCEDIMENTO

**Art. 12** – São circunstâncias agravantes:

- I. – a existência de sanção disciplinar anterior registrada;
- II. – a reincidência específica da transgressão;
- III. – a prática simultânea de duas ou mais transgressões;
- IV. – o conluio de duas ou mais pessoas;
- V. – ter sido praticada a transgressão em presença de público;
- VI. – ter sido cometida a transgressão, estando uniformizado e/ou de folga.

**Art. 13** – São circunstâncias atenuantes:

- I. – comportamento exemplar;
- II. – relevância de serviços prestados;
- III. – ter sido cometida a transgressão para evitar mal maior;
- IV. – nunca ter sofrido sanção disciplinar;
- V. – ter o transgressor confessado espontaneamente a transgressão;
- VI. – a falta de prática do serviço.

**Art. 14** – Para fixação das sanções disciplinares serão observadas as seguintes regras:

§1º – Para a transgressão disciplinar leve:

- I. – Havendo equilíbrio ou prevalência de circunstâncias atenuantes, aplicar-se-á a sanção de advertência verbal;

II. – Havendo prevalência de circunstâncias agravantes, aplica-se-à sanção de advertência escrita;

§2º – Para a transgressão disciplinar média:

I. – Havendo equilíbrio ou prevalência de circunstâncias atenuantes, aplicar-se-á a sanção de advertência escrita;

II. – Havendo prevalência de circunstâncias agravantes, aplicar-se-á a sanção de suspensão, no dia do cometimento da transgressão;

§3º – Para a transgressão disciplinar grave, aplicar-se-á sanção de suspensão, adicionando-se a diferença entre o número de circunstâncias agravantes e atenuantes para sua fixação quantitativa;

§4º – Para a transgressão disciplinar gravíssima, aplicar-se-á sanção de rescisão do contrato por justa causa.

**Parágrafo único** – Em caso grave de cometimento de conduta reprovável atribuída a qualquer guarda-vida (uso de substâncias psicotrópicas ilícitas, roubo, furto, ingestão de bebida alcoólica durante o serviço ou apresentar-se alcoolizado para o trabalho, agressão física ou verbal, ou mesmo seguidas e injustificadas faltas ou atrasos etc) ou que afete a imagem do Corpo de Bombeiros Militar e/ou da Prefeitura de Aracruz, que coloque ou possa colocar em risco a segurança de banhistas, de outros Guarda-vidas ou do patrimônio, o Comandante do Órgão Bombeiro Militar com responsabilidade operacional sobre a área atendida poderá afastar sumariamente da Operação Salvar o autor de tal conduta, colocando-o imediatamente à disposição da administração municipal local através de ato formal que contenha as motivações da sua decisão, mesmo que, por qualquer motivo, não haja instrumento próprio instituído para tratar disciplinarmente os fatos.

**Art. 15** – Para efeito da fixação da sanção, cada circunstância atenuante ou agravante equivalerá a 01 (um) dia.

**Art. 16** – Equivalência das transgressões disciplinares:

§1º Apenas para efeito de exoneração do cargo de guarda vidas por justa causa, deve se fazer a seguinte correlação;

I. – 2 (duas) Transgressões leves equivalem a uma média;

II. – 2 (duas) Transgressões médias equivalem a uma grave;

III. – 2 (duas) Transgressões graves equivalem a uma gravíssima.

**Art. 17** – Serão assegurados o contraditório e a ampla defesa, por meio de petição escrita, para aquele que se julgar prejudicado ou injustiçado, objetivando reverter a penalidade imposta.

**Parágrafo Único:** A defesa deverá ser encaminhada diretamente à Comissão de Avaliação e Monitoramento do Processo Simplificado de Guarda-Vidas, no prazo de 5 (cinco) dias, a contar da data da aplicação da sanção disciplinar.

**Art. 18** – A modificação da sanção disciplinar pode ser realizada pela Comissão de Avaliação e Monitoramento do Processo Simplificado de Guarda-Vidas quando houver injustiça ou ilegalidade na sua aplicação, desde que devidamente motivada.

**Parágrafo Único:** Na hipótese de anulação da sanção disciplinar aplicada, consistente na declaração de invalidade do ato punitivo, esta gerará a:

- I. – Eliminação do registro referente àquele ato;
- II. – Reversão em folga do respectivo período de suspensão cumprido.

**Art. 19** – As transgressões disciplinares relacionadas às regras gerais de conduta do Guarda Vidas, de acordo com a classificação abaixo, são as seguintes:

**I – Gravíssimas:**

- a) ato de improbidade;
- b) incontinência de conduta ou mau procedimento;
- c) condenação criminal do(a) contratado(a), transmitida em julgado, caso não tenha havido suspensão da execução da pena;
- d) desídia no desempenho das respectivas funções;
- e) embriaguez habitual ou em serviço;
- f) ato de indisciplina ou de insubordinação;
- g) abandono de emprego;
- h) ato lesivo da honra ou da boa fama praticado no serviço contra qualquer pessoa, ou ofensas físicas, nas mesmas condições, salvo em caso de legítima defesa, própria ou de outrem;
- i) ato lesivo da honra ou da boa fama ou ofensas físicas praticadas contra superior hierárquico;
- j) fazer uso, estar sob ação ou induzir outrem ao uso de tóxicos, entorpecentes ou qualquer outro produto alucinógeno, salvo prescrição médica.

**II – Graves:**

- a) faltar a qualquer ato de serviço;
- b) simular doença ou fato impeditivo para esquivar-se do serviço;
- c) abandonar local de serviço;
- d) dormir durante o horário de serviço;
- e) deixar de prestar auxílio, quando necessário ou solicitado, para atuação de socorro;
- f) desempenhar de forma inadequada suas funções, de modo intencional;
- g) desrespeitar, ofender, provocar, discutir ou desafiar superior;
- h) não cumprir ordem legal recebida;
- i) desrespeitar regras de navegação marítima com embarcação pública;

- j) desrespeitar, desconsiderar ou ofender munícipe por palavras, atos ou gestos, no atendimento de ocorrência ou em outras situações de serviço;
- k) desrespeitar outro Guarda Vidas.

### **III – Médias:**

- a) afastar-se de qualquer lugar em que deva estar;
- b) danificar, extraviar, inutilizar ou não ter o devido zelo com os bens pertencentes ao patrimônio público que estejam sob sua responsabilidade, seja por ação ou omissão;
- c) manter em seu poder, indevidamente, bens da Fazenda Pública;
- d) dirigir, quando uniformizado, gracejos a alguém;
- e) demonstrar intimidade com outrem, mediante atos ou gestos comprometedores, estando uniformizado e de serviço;
- f) frequentar, uniformizado, lugares incompatíveis.

### **IV – Leves:**

- a) chegar atrasado a qualquer ato de serviço;
- b) apresentação pessoal fora dos padrões estabelecidos, com os cabelos grandes e/ou barba mal feita;
- c) apresentar-se sem uniforme, mal uniformizado, com uniforme alterado, faltando peças, sujo, desalinhado ou diferente do previsto, em qualquer situação;
- d) portar-se de modo inconveniente e sem compostura, faltando aos preceitos da boa educação;
- e) utilizar indevidamente o rádio comunicador;
- f) não utilizar equipamentos de proteção individual e coletivo fornecidos;
- g) permitir que desconhecidos penetrem em local que esteja guarneçando, permaneçam junto ao posto ou façam uso dos materiais da Fazenda Pública, sem autorização;
- h) adentrar, sem permissão ou ordem, em área cuja entrada lhe seja vedada.

## **TÍTULO IV DAS DISPOSIÇÕES FINAIS**

**Art. 20** – O Guarda Vidas poderá deixar de comparecer ao serviço sem sofrer sanção disciplinar:

- I. – até 02 (dois) dias consecutivos, em caso de falecimento do cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa que, declarada em sua carteira de trabalho e previdência social, viva sob sua dependência econômica;
- II. – até 3 (três) dias consecutivos, em virtude de casamento;

- III. – até 5 (cinco) dias consecutivos, em virtude de nascimento ou adoção de filhos;
- IV. – até 01 (um) dia, em caso de doação voluntária de sangue devidamente comprovada;
- V. – até 02 (dois) dias consecutivos ou não, para o fim de se alistar eleitor, nos termos da lei respectiva
- VI. – no período de tempo em que tiver de cumprir as exigências do Serviço Militar;
- VII. – prestação de prova ou exame, quando se tratar de estudante em curso legalmente instituído, mediante apresentação de atestado fornecido pelo respectivo estabelecimento de ensino;
- VIII. - nos dias em que estiver comprovadamente realizando provas de exame vestibular para ingresso em estabelecimento de ensino superior;
- IX. – pelo tempo que se fizer necessário, quando tiver que comparecer a juízo;
- X. – outras que estejam expressamente previstas em lei.

**Art. 21** – O registro da sanção disciplinar prescreverá em 02 (dois) anos a correr da data da ocorrência do fato ou da aplicação da sanção.

**Art. 22** – Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

**Prefeitura de Aracruz, 10 de Novembro de 2017.**

**JONES CAVAGLIERI**

**Prefeito Municipal de Aracruz**