

CONVÊNIO Nº 007/2026
PROCESSO Nº 21.563/2026

**CONVÊNIO DE CESSÃO QUE ENTRE SI
CELEBRAM O MUNICÍPIO DE ARACRUZ-ES E O
MUNICÍPIO DE VITÓRIA-ES NA QUALIDADE DE
CEDENTE E CESSIONÁRIO, RESPECTIVAMENTE,
PARA FINS EXPRESSOS NAS CLÁUSULAS QUE O
INTEGRAM**

MUNICÍPIO DE ARACRUZ, pessoa jurídica de direito público interno, com sede na Av. Morobá, 20, Bairro Morobá, Aracruz/ES, CEP 29.192-733, inscrito no CNPJ/MF sob o n 27.142.702/0001-66, doravante denominado **Cedente**, neste ato representado por seu Prefeito Municipal, Sr. **LUIZ CARLOS COUTINHO**, brasileiro, casado, portador da CI n.º xxx.271 expedida pela SSP/ES e inscrito no CPF sob o n.º xxx.xxx.xx7-34, residente e domiciliado na Rua Napoleão Nunes Ribeiro dos Santos, n.º 532, Bairro Polivalente, Aracruz – ES e o **MUNICÍPIO DE VITÓRIA**, pessoa jurídica de direito público interno, inscrito no CNPJ/MF sob o n.º 27.142.058/0001-26, com sede na Av. Marechal Mascarenhas de Moraes, 1927, Bento Ferreira, CEP 29.050-945, inscrito no CNPJ/MF sob o n.º 29.050-945, doravante denominado **Cessionário**, neste ato representado por sua Prefeita Municipal, Sra. **CRISTHINE SAMORINI**, portador do CPF n.º XXXXX e portador da CI n.º XXXX, na forma da Lei n.º 2.898/2006, Lei n.º 4.352/2020, Lei n.º 3.356/2010 e Lei n.º 4.549/2022 do município de Aracruz-ES, conforme Processo Eletrônico n.º 21.563/2026 e mediante as cláusulas e condições abaixo descrita:

CLÁUSULA PRIMEIRA - Do Objeto

1.1. O objeto do presente Convênio é a cessão da servidora **DENISE AMORIM MASCARELO**, matrícula n.º 21.683, ocupante do cargo efetivo de Professor de Educação Básica, com carga horária de 25 (vinte e cinco) horas semanais

CLÁUSULA SEGUNDA - Da frequência

2.1 - Para efeito de comprovação de comparecimento ao serviço, o CESSIONÁRIO atestará e comunicará ao CEDENTE mensalmente, até o décimo quinto dia do mês subsequente ao vencido, o boletim de frequência da servidora cedido, bem como qualquer ocorrência funcional das formalidades havidas, no decurso de prazo do presente convênio.

2.2 – Comunicar anualmente, a programação e gozo de férias da servidora cedida, de maneira a

propiciar os devidos registros relativos à vida funcional da servidora

CLÁUSULA TERCEIRA – Da vigência

3.1 – O presente Termo terá vigência no período de 01/06/2026 a 31/12/2028, devendo ser publicado no Diário Oficial dos Municípios – AMUNES pelo CEDENTE.

3.2 – O presente instrumento poderá ser prorrogado ou alterado mediante Termo Aditivo, tendo em vista a conveniência e interesse dos participantes.

3.3 – O CESSIONÁRIO deverá solicitar a prorrogação no prazo de 60 (sessenta) dias anteriores ao término da vigência do Termo de Cessão.

3.4 – O CEDENTE deverá manifestar-se no prazo de 15 (quinze) dias a partir do recebimento da solicitação se concorda com a prorrogação da cessão.

3.5 – O CESSIONÁRIO deverá comunicar a servidora cedida, no prazo máximo de 15 (quinze) dias antes do término da cessão, que este deverá retornar a sua unidade administrativa de origem, no primeiro dia útil após prazo final da cessão, devendo encaminhar cópia da comunicação, devidamente recebida pela servidora cedida, ao CEDENTE, no prazo de 10 (dez) dias após a notificação.

CLÁUSULA QUARTA - Do pagamento

4.1 – Obriga-se o CESSIONÁRIO a ressarcir, integral e mensalmente ao CEDENTE, o pagamento das parcelas de natureza salarial e de todas as demais vantagens pecuniárias, inclusive os encargos sociais e legais respectivos a que faz jus a servidora cedida, incluindo a taxa patronal do instituto de previdência ao qual está vinculado.

4.2 – O CEDENTE informa que o custo mensal – rendimentos e encargos – com a servidora cedida no exercício de seu cargo é, nesta data, no valor de R\$ 8.119,73 (oito mil cento e dezenove reais e setenta e três centavos), podendo sofrer reajustes remuneratórios com base em índices determinados e/ou autorizados pelo CEDENTE ou quaisquer outras alterações decorrentes de lei, tais como concessão de vantagens, promoções e progressões s funcionais, que deverão ser informados pelo CEDENTE ao CESSIONARIO.

VERBAS SALARIAIS:

| | |
|-----------------------------------|---------------------|
| Salário Base R\$ 4.072,57 | R\$ 4.072,57 |
| Anuênio | R\$ 570,16 |
| Auxílio Alimentação | R\$ 800,00 |
| Contribuição Patronal – 25% | R\$ 1.160,68 |
| Contribuição Suplementar – 29,06% | R\$ 1.349,18 |
| Taxa administrativa – 3,60% | R\$ 167,14 |
| TOTAL | R\$ 8.119,73 |

4.3 - O CESSIONÁRIO deverá depositar o das despesas ao CEDENTE, mensalmente no Banco do Banestes Ag. 111 Conta:3624988-6 em nome da Secretaria de Educação do Município de Aracruz CNPJ 27.142.702/0002-47, devendo o comprovante do mesmo, ser enviado à Gerência de Administração de Pessoal – GAP, através do e-mail rh.ceper@aracruz.es.gov.br, no qual deverá

constar o nº do Ofício a que se refere o devido depósito e a identificação do Município/Secretaria.

4.4 - O CEDENTE obriga-se a informar, mensalmente, ao CESSIONÁRIO, até o décimo dia útil de cada mês, o valor total que deverá ser ressarcido mediante apresentação de faturas contendo as rubricas devidamente especificadas.

4.5 - O NÃO cumprimento dos prazos poderá ensejar o cancelamento imediato da cessão.

CLÁUSULA QUINTA-Da rescisão

5.1 – O presente Convênio poderá ser denunciado por quaisquer dos convenientes, mediante aviso por escrito, com antecedência de no mínimo 30 (trinta) dias ou por acordo, ou, ainda, na hipótese de inadimplemento por quaisquer dos convenientes das obrigações assumidas em razão deste ajuste, decorrentes de Lei.

5.2 – Em qualquer caso de encerramento deste Convênio ficarão assegurados todos os direitos e obrigações dos partícipes convenientes, até a data do retorno da servidora cedida.

CLAUSULA SEXTA – Das disposições gerais

6.1 – A servidora cedida poderá ser nomeada ou designada para cargo em comissão ou função de confiança, sem ônus para o CEDENTE, ficando sob a responsabilidade do CESSIONÁRIO o pagamento da respectiva remuneração e encargos provenientes.

6.2 – A carga horária da servidora cedida deverá ser compatível com a estabelecida pelo CEDENTE, exceto para o exercício em cargo comissionado, função de confiança, horas extras, a ser remunerado pelo CESSIONÁRIO.

6.3 – O desligamento da servidora cedida do quadro de pessoal do CEDENTE será comunicado imediatamente ao CESSIONÁRIO.

6.4 – As irregularidades e faltas disciplinares porventura cometidas pela servidora cedida serão apuradas pelo CESSIONÁRIO mediante abertura de processo de sindicância, garantindo o contraditório e a ampla defesa, e sua conclusão será remetida ao CEDENTE para conhecimento e tomada de decisão, inclusive abertura de processo administrativo disciplinar, conforme o caso, com a necessária comunicação ao CESSIONÁRIO.

6.5 – O CESSIONÁRIO, por esta e na melhor forma de direito, assume a inteira responsabilidade por quaisquer danos, porventura causados a terceiros pela servidora cedida, durante o horário de trabalho e vigência da cessão, na forma da Lei.

6.6 – Fica vedada a alteração das condições de trabalho que possa caracterizar desvio de função ou de carga horária de trabalho da servidora cedida, durante o período em que o mesmo estiver à disposição, ficando o CEDENTE isento de qualquer ônus.

6.7 – Aos convenientes fica assegurado o livre acesso, a qualquer tempo, às repartições e a todos os atos e fatos relacionados direta e indiretamente com o ajuste pactuado, quando no desempenho das atividades de acompanhamento e controle.

CLÁUSULA SÉTIMA – Do foro

7.1. Fica eleito o Foro da Comarca de Aracruz/ES para dirimir quaisquer dúvidas oriundas da presente avença.

E, por assim terem convencionado, as partes assinam o presente instrumento em 02 (duas) vias de igual teor e forma com as testemunhas abaixo, obrigando-se a cumpri-lo fielmente em todas as suas cláusulas e condições.

Aracruz/(ES), 28 de maio de 2026.

LUIZ CARLOS COUTINHO
MUNICÍPIO DE ARACRUZ –ES
CEDENTE

CRISTHINE SAMORINI
MUNICÍPIO DE VITÓRIA- ES
CESSIONÁRIO